

POLITICA AZIENDALE

CPA S.r.l.

La CPA S.r.l. è un'azienda attiva nel settore della moda e dell'abbigliamento, impegnata a coniugare creatività, qualità e sostenibilità. Operiamo con la consapevolezza che ogni fase del ciclo produttivo, dalla progettazione alla distribuzione, ha un impatto sull'ambiente, sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sulle persone e sulla società. Per questo abbiamo scelto di adottare una **politica integrata** che abbracci i principi fondamentali della **tutela ambientale, della salute e sicurezza sul lavoro, e dell'etica aziendale**, con una forte attenzione alla **parità di genere e all'inclusione**.

Nel nostro settore, la responsabilità sociale non è solo un dovere, ma una scelta strategica che riflette i valori della nostra identità aziendale. Produciamo capi pensati per durare, nel rispetto delle persone che li realizzano e dell'ambiente in cui viviamo.

Siamo convinti che una moda realmente innovativa debba essere anche etica, sostenibile e inclusiva. Per questo motivo ci impegniamo quotidianamente a migliorare i nostri processi produttivi, a garantire ambienti di lavoro sicuri, e a valorizzare la diversità in tutte le sue forme.

Questa politica rappresenta il nostro impegno verso i clienti, i collaboratori, i fornitori e le comunità in cui operiamo.

La Direzione della CPA S.r.l. ritiene pertanto di fondamentale importanza gestire le proprie attività nell'ottica dell'impegno continuo al rispetto dei principi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, tutela ambientale, valorizzazione delle proprie risorse umane e dei loro diritti. Per perseguire tali principi la Direzione della CPA S.r.l. si impegna a rispettare i principi di seguito riportati:

Ambiente

- Prevenire l'inquinamento e ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività;
- Promuovere il risparmio energetico e l'utilizzo di fonti rinnovabili;
- Migliorare l'efficienza nella gestione dei rifiuti, promuovendo il riciclo e il riuso;
- Sensibilizzare il personale e i fornitori sull'importanza della sostenibilità ambientale;
- Rispettare tutte le normative ambientali vigenti e promuovere il miglioramento continuo.

Salute e Sicurezza sul Lavoro

- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i lavoratori;
- Valutare, prevenire e ridurre i rischi legati alle attività aziendali;
- Formare costantemente il personale in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- Ridurre i rischi di incidenti;
- Promuovere la cultura della prevenzione e del benessere sul lavoro;
- Rispettare tutte le normative vigenti e promuovere il miglioramento continuo;
- Consultare e partecipare i propri lavoratori e loro rappresentanti.

Politica Etica e di Responsabilità Sociale

- Agire con integrità, trasparenza e responsabilità in tutte le relazioni interne ed esterne;
- Contrastare qualsiasi forma di corruzione, discriminazione o abuso;
- Promuovere il rispetto dei diritti umani e delle normative sul lavoro;
- Valorizzare il contributo di tutti i dipendenti e stakeholder, adottando pratiche inclusive e corrette.

Politica per la Parità di Genere e l'Inclusione

- Promuovere la parità di genere in ogni fase della vita lavorativa: accesso, formazione, carriera e retribuzione;
- Contrastare ogni forma di discriminazione basata su genere, orientamento sessuale, etnia, età o condizione personale;
- Favorire l'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata, anche attraverso strumenti di flessibilità e supporto alla genitorialità;
- Rappresentare equamente donne e uomini nei ruoli decisionali e dirigenziali;
- Sensibilizzare e formare il personale sui temi della diversità e dell'inclusione.

La Direzione aziendale attraverso il proprio sistema di gestione assicura il perseguimento degli impegni enunciati nella presente politica, nella logica del miglioramento continuo.

Cona, 24/09/2025

La Direzione